 보 도 자 료 다시 도약하는 대한민국 함께 잘사는 국민의 나라			
 보도 일시 	2022. 9. 28.(수) 14:00 2022. 9. 29.(목) 조간	 배포 일시 	2022. 9. 28.(수)
 담당 부서 <총괄> 	직업능력정책국 직업능력정책과	 책임자 	과 장 권진호 (044-202-7269)
		 담당자 	사무관 채수성 (044-202-7275)

인재에 투자해 미래를 밝히는 기업 92개를 인적자원개발 우수기관(Best HRD)으로 인증 - 9.28.(수) 인적자원개발 우수기관 인증수여식 개최 -

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 28일(수) 더 플라자(서울 중구)에서 「2022년 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증수여식」을 개최하여, 92개 기업에 인적자원개발 우수기관 인증패를 수여하였다.

2006년 시작된 「인적자원개발 우수기관 인증제」는 능력 중심으로 공정하게 인사를 관리하고 재직자들에게 지속적인 역량개발 기회를 제공하는 우수 기업을 정부가 인증하는 제도이다.

고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 등 4개 부처가 공동 인증한다.

올해는 대기업·중소기업·선택업후학습 등 3개 분야에 총 155개 기업이 신청(전년 대비 40.9% 증가)하였고, 서류 심사와 현장 심사를 거쳐 최종적으로 92개 기업이 선정되었다.

분야별로는 대기업 14개, 중소기업 61개, 선택업후학습 기업 17개가 인증받았다. 이 중 59개 기업이 ‘신규’로 인증받았고, 33개 기업이 ‘재인증’되었다.

인증기업의 주요 우수사례를 살펴보면 다음과 같다.

* 자세한 내용은 붙임1의 우수사례 참조

- ① **주식회사 세니트**(선취업후학습 기업 부문)는 특성화고와 산학협력을 통해 고등학교 졸업(예정)자를 우선 채용하고 있으며, '21년 신규 채용 중 고등학교 졸업(예정)자가 90%, 고등학교 졸업(예정)자의 1년 이상 고용유지율이 80%에 달하고 있다.

일학습병행제 사업 참여 및 후학습자 포상 등 고졸 취업자에 대한 후학습 지원 노력으로 후학습률 72.9%의 실적을 냈다. * 4쪽 참조

- ② **아이쓰리시스템(주)**(중소기업 부문)는 대한민국 국방 전략물자인 전차 및 무인 항공기용 적외선 검출기 등 세계적 기술력을 보유하고 있는 중소기업으로서 승진심사 시 성과평가, 교육 이수 등을 반영한 공정한 승진 제도를 운영하며 조기 승진 제도를 통해 능력 중심의 조직 문화를 조성하고 있다.

또한 사내 자격 인증제를 통해 자격을 인증받으면 해당 부서에 배치하여 전문가로 양성하고 사내강사의 기회도 주고 있다. * 5쪽 참조

- ③ **(주)지마린서비스**(대기업 부문)는 선박 종합관리 전문회사로서 '21년 110여 개 협약기업을 대상으로 81개 훈련과정 512명에게 훈련을 실시하는 등 대기업-중소기업 상생 훈련을 실시하고 있으며 '22년 국가인적자원개발 컨소시엄 우수기관에 선정되는 등 동반성장 가치를 실현하고 노동시장의 이중구조를 해소하고자 노력하고 있다.

육상직원과 해상직원의 직무 특성에 맞춘 인사관리 시스템을 운영하고 있으며 육상과 해상을 구분하여 팀별, 개인별 목표 달성 업적급, 성과급 및 격려금 등 다양한 성과평가에 기반한 보상을 실시하고 있다. * 6쪽 참조

인증기업은 4개 부처 공동명의로 인증서와 인증패를 받아 3년간 사용('22.9.28.~'25.9.27.)할 수 있으며, 3년간 정기근로감독이 면제되고, 공공입찰 시 가점이 부여되며, 중소기업 성과공유 도입기업으로 선정(저금리 우대, 세제 지원)하는 등 다양한 혜택이 제공된다.

* 자세한 인증혜택은 붙임 3 내용 참조

이날 개회식에 참석한 권기섭 고용노동부 차관은 축사를 통해 “기업과 조직의 질은 결코 근로자와 구성원의 질을 뛰어넘을 수 없다”라면서

“대다수가 일반계고를 나와 대학에 진학하는 인재 흐름의 물꼬를 선취업-후진학 등으로 다양화”하고 “대기업과 중소기업이 손을 맞잡고 함께 숙련인력을 키우고 함께 인적자원개발에 나서는 것이 중요”하다고 강조하고

“대기업과 중소기업 간, 원·하청 간의 이중구조를 개선”하기 위해, “학력이 아닌 기술을 선택해도 직무와 성과에 상응하는 공정한 보상을 받는 공정한 일터를 만들어 가겠다.”라고 했다.

- 붙임 1. 인적자원개발 우수기관(민간부문) 중 우수사례 (6개 기업)
- 2. 인적자원개발 우수기관(민간부문) 전체 명단 (92개 기업)
- 3. 인적자원개발 우수기관 인증제 개요

담당 부서 <총괄>	직업능력정책국 직업능력정책과	책임자	과 장 권진호 (044-202-7269)
		담당자	사무관 채수성 (044-202-7275)
<공동>	한국산업인력공단 직업능력국	책임자	국 장 김호연 (052-714-8650)
		담당자	부 장 권기승 (052-714-8211)



인증 우수기업[신규 선취업·후학습기업]

주식회사 세니트 (www.cenit.kr, 055-573-8335)

대표 최재관, 박승배, 제조업, 경상남도 의령군, 근로자수 200명

선취업 후학습 및 직무역량 강화로 인적자원개발에 앞장서는 중소기업

선취업 우수기업

‘21년 신규채용 대비 선취업 근로자 비중이 90%, 고용유지율 80% 등 선취업후학습 선도기업으로 자리매김

- 선취업후학습에 대한 강한 CEO의 의지 아래, 특성화고와 산학협력을 체결하여 고졸자 우선채용 등 **선취업 문화 확산을 위해 노력**
 - * 전체 근로자 중 선취업 근로자 비중(‘19~’21년 평균) : 57.5%
 - * 선취업 근로자(‘19~’20년 채용) 1년 이상 고용유지율 유지율 : 80%
 - * 선취업 근로자 전년 대비 고용증가율(‘20년, ’21년 평균) : 14.5%
 - * 현장실습 선도기업(‘18년) 선정

후학습 우수기업

일학습병행제(단독기업) 참여 및 후학습자 포상 등 후학습 지원 노력으로 후학습률 72.9% 달성

- 2016년도부터 일학습병행제 사업참여를 통해 총 18명의 학습근로자를 육성하였으며, 후학습 근로자에 대하여 별도 포상 및 격려금을 지급하는 등 고졸 취업자에 대한 적극적인 후학습 지원 노력
 - * **후학습률**(선취업근로자 중 후학습 해당 인원 비중) : 72.9%
 - * 후학습 지원 세부내역 : 일학습병행제 과정 이수 18명, 대학 졸업 1명, 컴퓨터 응용 밀링기능사 외 5개 자격증 취득 5명 등
 - * 후학습 근로자에 대해 인사고과 평가시 가점 적용하여 차년도 임금부분에 적용

인적자원개발 기획·투자

생산기술연구소장이 교육자료를 발간하여 직무교육을 실시하여 직원 역량강화에 기여

- 생산기술연구소장이 수년간 축적한 연구개발 자료와 현장경험을 바탕으로 교육자료를 발간하고 직접 신입사원, 재직자, 중간관리자 대상 교육훈련 실시하여 직원의 역량 강화 및 기업의 기술력과 품질 향상에 기여
 - * 사원 교육자료(약 200페이지), 공정 이상 시 조치사항(약 500페이지)

인증 우수기업[신규-중소기업]

아이쓰리시스템(주) (www.i3system.com, 070-4162-0783)

대표 정 한, 제조업, 대전광역시 유성구, 근로자수 432명

대한민국 국방 전략물자인 적외선 검출기(전차, 무인항공기용) 등 세계적 기술력을 보유하고 있는 중소기업으로 '어제보다 오늘이, 오늘보다 내일이 더 강한 개인과 기업'이라는 목표 아래 강력한 인적자원개발 활동을 통한 조직 강화 추진

채용·직원 관리

인재를 채용하고 직원만족도를 높여 기업의 경쟁력 강화

- 인재를 채용하고 우수인력 퇴사를 막기 위해 ① 직무별 수요에 따른 수시 채용 ② 급여, 복지 수준 강화, ③ 직원 의견 적극적 수렴
- * 대한민국 일자리 100대 으뜸기업(19년), 특성화고 협약체결(5개소)
- * 다양한 복지제도 운영 (가정생활지원, 직장생활지원, 의료 지원의 3가지 분야)
 - 가정생활지원(자녀 대학 입학금 지원, 경조금 지급, 생활자금 저리대출)
 - 직장생활지원(조식 제공, 신규입사자 무이자 주택자금 대출, 근속수당, 교육기회 부여)
 - 의료지원(매월 의료진 내방 검진, 배우자 포함 임직원 단체 생명보험 가입, 건강검진 지원 등)
- * 직원 의견 수렴 : 생산직 교육 추가 개설, 식당 및 헬스장 개선, 임직원의 야간대학을 허용 등

성과평가·승진 보상

승진, 보상제도를 활용하여 능력 중심 기업문화 정착

- (승진) 승진심사는 성과평가, 교육이수, 영어(연구원)를 반영한 공정한 승진제도를 운영하며, 조기 승진 제도를 실시하여 뛰어난 업무성과와 능력을 보유하고 있는 직원에게 조기 승진의 기회 제공을 통해 능력 중심의 조직 문화 조성
- (보상) 성과급 지급 시 성과평가를 기준으로 하여 공정하게 차등 보상
- 사내 자격인증제를 통해 자격을 인증받으면 해당 부서 배치하여 전문가로 양성

인적자원개발 기획·투자

교육에 아낌없는 투자로 인재 양성

- 매년 교육 예산 증액, 신설교육 강의 개설 등 대표이사의 강력한 교육 투자 의지를 반영, 정부지원 사업(사업주훈련 등)에 적극 참여
- * 교육훈련 실적 : 사내교육 14과목 396명, 온라인 교육 4개 부문 199명 등
- 특히, 사내교육은 사내 자격제도를 통해 자격을 부여받은 사내 강사(13명)가 임직원 대상 적외선 검출기 측정 평가, 적외선 탐색기 기술 및 발전방향 등 직무 교육 실시

인증 우수기업(재인증-대기업)

[주]지마린서비스 (www.gmarineservice.com, 051-330-9300)

대표 황창국, 서비스, 부산광역시 동구, 근로자수 770명(육해상)

‘Your Global Ocean Partner’라는 비전 달성, 선박관리 활동 안정성 확보와 직원과 함께 성장하는 회사를 만들기 위해 ‘모든 일은 사람이 운영한다’는 신념과 철학으로 인재 확보 및 육성을 위해 지속적 투자

인적자원개발 기획·투자

자체 운항훈련원을 설립하여 자체 인재육성 뿐 아니라 110여개 협약기업을 대상으로 훈련을 제공하여 동반성장 가치 실현

- 자체 운항훈련원을 설립하고 협약기업 대상 대중소 상생 훈련을 실시
 - * 5개의 강의 및 실습장 겸용 훈련시설, 3D환경 구현 선박조종 시뮬레이터 교육장비(SHS) 구축 등 최신장비 도입과 연평균 10억 이상 교육비 투자
 - * 전문강사 22명(내부15명, 외부7명)과 운항훈련원 사내강사 73명을 지정
 - * ‘21년에는 110여개 협약기업을 대상으로 96개 훈련과정(공통역량 12, 리더십 3, 직무역량 81개) 운영, 512명에게 훈련 실시
 - * 주요 직무역량 훈련과정 : 선박조종기술숙련과정, 선박항해계획운용실무과정 등
- 동남권역 내 해운 및 선박관리 분야 공동훈련센터로 해사산업 및 해기인력 양성에 맞춰 국가인적자원개발 컨소시엄 사업에서 19년 대·중·소 공동훈련센터로 선정되고, 21년 국가인적자원개발컨소시엄 우수기관(A등급) 수상(‘22.6월) 및 산업전환 공동훈련센터 선정 등 해기인력 양성 주도

채용·직원 관리

능력중심 채용 및 해기인력 특성화 관리로 채용유지율 약 94% 달성

- 직무 특성상 대부분 선박 운송 분야 해기 인력으로 선박의 선종과 직급별 능력중심 채용 및 해기인력 특성화 관리하고 있으며
 - * **(채용)** 육상 및 해상인력의 직무특성을 반영한 채용 절차에 따라 공개채용 원칙으로 인력선발 등 체계적인 인사제도 운영
 - * **(복리후생)** 단체상해보험, 자녀학자금, 차량구입지원비, 복지포인트, 외식쿠폰 지원 및 해상직원의 주부식비 지원, 가족 동승 지원 등 다양한 복리후생제도 구축
 - * **채용유지율**(‘20~‘21년 채용인원 대비 ‘22년 신청일 기준 근무인원 비중) : 94%

성과평가 및 보상

육상직원과 해상직원의 직무 특성에 맞춘 인사관리 및 교육 훈련 시스템 운영

- **(성과평가)** 육상직원과 해상직원의 직무 특성에 맞춘 인사관리 시스템을 운영하여 선발과 평가에 역량측정도구를 개발하여 육상직원은 직무와 직급별 역량체계화, 해상직원은 선박 선종에 따른 직무역량 체계를 구분하여 체계적인 교육훈련 실시 및 성과평가
- **(보상)** 육상 및 해상별 구분하여 팀별, 개인별 목표달성 업적급, 성과급 및 격려금 등 다양한 성과평가에 기반한 보상 실시

인증 우수기업[신규 선취업·후학습기업]

[주]월드케미칼 (www.okunion.co.kr, 033-256-4884)

대표 박재희, 제조업, 강원도 춘천시, 근로자수 26명

『인간중심·기술중심』의 인재 고용·육성으로 근로자와는 함께 성장하는
‘작지만 강한 기업’

선취업 우수기업

특성화고 협약 등을 통해 고졸 지역인재를 채용

<선취업 후학습 우수사례 - 신○○ 관리부 과장>

- '15년 고등학교 졸업 후 (주)월드케미칼에 입사하여 '18년 0000대학교 중소기업계약학과 입학 및 '20년 대학 졸업, '20년 품질관리담당자 교육 수료(14박15일) 후 '20년 품질관리담당자 자격증 취득
- 이 과정에서 대학 등록금·졸업축하금·자기개발비 지원, 근무시간 조정, 멘토 지원 등 회사의 전폭적인 지원이 있었고, 관리부 과장 승진과 직급에 맞는 급여 지급 등 선취업·후학습 인재를 적극적으로 양성하는 인사제도를 운영

- 특성화고와 협약 체결, 학생 기업탐방 기회 제공 및 고졸 예정자 인턴 근무 운영(학습 중심 현장실습 실시), 강원 온라인 취업캠프, 일자리 박람회 참여 등 다양한 경로로 고등학교 졸업(예정)자 채용

후학습 우수기업

대학진학, 자격취득, 일학습병행제 등 후학습 단계별 육성체계를 통한 인재 양성

- 대학교 계약학과 운영, 국가기술자격 취득, 일학습병행제 참여 등을 통한 후학습 연계 지원, 후학습 지원을 위한 근무시간 조정 등 후학습 단계별 육성체계를 체계적으로 운영
 - * 0000대학교와 산학협력 협약을 통해 중소기업 계약학과(지식산업융합과) 운영 및 선취업 근로자의 대학 진학 입학 및 등록금 지원 (4명)
 - * 국가자격증 취득 비용 지원(11명), 일학습병행제 지원(1명)
 - * 학습 배려를 위한 유연근무제 운영 및 적정업무배치

직원 역량 개발로 기업 혁신

아이디어, 직무발명, 교육지원 등 직원의 역량을 강화하여 기업 혁신을 도모

- 아이디어, 직무발명, 우수사원 포상제도를 운영하고 자격취득을 위한 교육 휴가제도 운영 및 교육비 지원으로 기업 혁신의 발판으로 삼음
 - * 전국품질분임조 경진대회 은상 수상(19년), 직무발명보상 우수기업<특허청> 학습중심 현장실습 선도기업<강원도교육청> 인증(21년)
 - * 아이디어 포상제도(캐치프레이즈 공모 등 6건) 및 직무발명(우수제품 관련 13건) 포상제도 운영
 - * 품질관리부 직원들을 포함, 품질관리 업무희망자에 14박 15일 직무연수 전폭지원(근무시간 인정), 국가자격증 취득 직무교육 지원 등

인증 우수기업[신규-중소기업]

위본모터스(주) (www.webonmotors.co.kr, 031-740-3120)

대표 기세도, 도소매, 경기도 성남시, 근로자수 330명

국내 자동차 종합 유통회사 No.1을 비전으로 2004년 설립 이후 '교육이 회사의 경쟁력을 강화하는 가장 쉬운 길이자 기본'이라는 경영철학을 가진 수입차 판매 전문회사

채용·직원 관리

채용 후 직원 만족도를 높여 직원의 장기 근속 위해
지속적 노력

• 채용인력 장기 근속을 위한 지속적 노력

- * 판금·도장 직원 대상 직무수당 신설
- * 직원 건의사항 적극 수렴 : 샌드위치 데이 연차사용 (샌드위치 데이에 직원 80% 연가 사용)
- * 복리후생 강화 : 본인 및 자녀의 학비전액 지원(3년 이상 근무자), 장기근속자 지원, 전직원 인센티브 성과급 월 기본급의 40% 지급('21년)
- * 정시출퇴근 준수 및 연차사용 자율화('21년 연차사용률 98%)

- 코로나 시기에는 목표치의 30% 수준 부진한 판매실적에도 신규직원을 160~170여 명 수준으로 채용규모 유지를 통해 청년일자리 창출 등 사회적 책임을 이행

성과평가·승진 보상

인재중심 경영으로 기업 경쟁력 강화

• 성과에 따른 평가, 승진제도를 통해 인재 중심 경영

- * (평가) 전직원 연봉제 기반으로 성과중심에 따른 평가 및 보상이 시행, 저성과자에 대한 개별면담 실시
- * (승진) 3개년 성과를 통한 승진 결정, '22년 자동승진제도 폐지 및 발탁승진 실시를 통해 능력중심 평가 시행
- * 원팀데이(매월 전직원 설문조사 결과 같은 관심사 사원끼리 식사 및 취미활동 지원) 통해 소통 강화

인적자원개발 기획·투자

대표이사의 강력한 의지로
직원에 대한 교육 훈련을 통한 역량 강화

- 대표이사의 강력한 의지 아래, 인재개발센터 별도 운영 및 시스템 구축 등의 사례로 타 기관의 수법이 되고 있으며, '21년 1인당 39.5시간 교육훈련을 실시하는 등 인재 양성을 위해 노력 ('21년 직업능력개발 유공포상 국무총리상 수상)
- * 신입영업사원 양성과정(WeBON Sales Academy)을 NCS기반 사업주훈련과정으로 운영 중 ('13년부터 20회에 걸쳐 347명 실시, '18년 사업주훈련 우수사례 경진대회 동상)
- * 일학습병행제(단독기업형) 11명 실시('16~'17년, 판매관리_L3)
- * 학습조직화 사업 참여 : '18~'20년 총 14개조 97명 참여, '18년도 학습조직화 지원사업 인프라구축 우수기업으로 선정)

인증 우수기업[신규-대기업]

SK에너지(주) (www.skenergy.com, 02-2121-5735)

대표 조경목, 제조업 · 도소매, 서울 종로구, 근로자수 2,652명

우수인재를 확보하여 인재들이 스스로 자율/책임 하에 회사의 성장을 주도하며, 회사와 구성원이 지속 가능한 성장을 할 수 있는 인사제도를 운영

채용·직원 관리

우수인재 확보를 위한 구성원 주도의 이동제도(O! JobS)를 운영 중이며 우수인재 육성을 위해 다양한 방식의 지원 실시

- (우수인재 확보) 직무별 우수인재 확보를 위해 적극적 외부 영입뿐만 아니라, 구성원 주도의 이동 제도(O! JobS)를 운영 중임
- * O! JobS : 내부 구성원이 자발적으로 본인의 Career를 선택하고, 조직은 필요 인재를 선택, 적재적소에 활용하는 구성원 주도의 이동제도
- (우수인재 육성) 우수인재에 대한 별도 관리 체계를 구축하고 선발된 구성원에게는 멘토링, 역량개발비용, 장기연수(국내외 석사, MBA 등 학위과정 지원) 등을 지원

성과평가·승진 보상

역할/성장/성과 중심의 동기부여 및 보상방식 운영

- (성과평가) 구성원-리더 간의 면담 및 피드백이 활발히 오가는 성과평가 환경이 구축
- * <연초> 업무목표/기대성과를 리더와 상의하여 수립, <연중> 상시 성과관리 시스템 통해 구성원들이 개인별 Task를 등록 및 Review, <연말> 성과평가
- (승진,보상) '21년부터 단일직급으로 전환하여 역할/성장을 통한 동기부여 방식으로 전환, 보상 역시 개인의 성과와 역할 중심으로 변화

인적자원개발 기획·투자

자체 훈련원을 통해 내부 인재 육성 뿐 아니라 30개 협약기업 근로자를 대상으로 산업전환 전문 훈련과정을 제공하여 산업계 경쟁력 강화 및 동반성장을 도모함.

- SK에너지는 '20년, '21년 연속 연간 222억 규모의 교육훈련 예산을 편성하여 구성원의 학습을 지원하고 있음.
- SK에너지 울산 Complex는 공정·설비 지식뿐 아니라 친환경·저탄소 산업전환 역량까지 함양할 수 있는 전문 교과목(10개)을 설계·운영하여 협약기업별 차세대 핵심 인력 육성에 기여
- * '22년 30개 협약기업 350명을 대상으로 훈련 중이며, 매년 훈련 대상 확대 예정
- * 기업별 교육 수요 파악을 위한 협의체/위원회 시행 : 정유·석유화학 산업계의 중소정비업체, 선도 기업 등 각 협약기업들의 산업전환 단계 향상 지원

붙임 2

2022년 인적자원개발 인증기업(민간부문) 전체 명단

□ 대기업 부문(14개 기업 - 신규 5, 재인증 9)

인증번호	신청구분	기관명	대표자명	업종
2022-1호	신규	주식회사 한독	김영진, 백진기	제조업
2022-2호	신규	한미글로벌건축사사무소	윤요현	건설업
2022-3호	신규	SK루브리컨츠(주)	차규탁	제조업
2022-4호	신규	SK에너지(주)	조경목	제조업, 도소매
2022-5호	신규	동아쏘시오홀딩스(주)	정재훈	서비스
2022-6호	재인증	DB생명보험(주)	김영만	금융, 부동산
2022-7호	재인증	공항철도	이후삼	운수업
2022-8호	재인증	한미약품	우종수, 권세창	제조업
2022-9호	재인증	오스템임플란트(주)	엄태관	제조업
2022-10호	재인증	(주)한샘개발	노정현	서비스업
2022-11호	재인증	롯데컬처웍스	최병환	서비스, 도매 및 소매업
2022-12호	재인증	(주)지마린서비스	황창국	서비스
2022-13호	재인증	(주)유라코퍼레이션	엄대열	자동차부품
2022-14호	재인증	신영증권 (주)	원종석, 황성엽	금융업

□ 중소기업 부문(61개 기업 - 신규 37, 재인증 24)

인증번호	신청구분	기관명	대표자명	업종
2022-15호	신규	(주)글로벌탑넷	이현호	제조업
2022-16호	신규	위본모터스(주)	기세도	도소매
2022-17호	신규	(주)오이솔루션	박용관	제조/서비스
2022-18호	신규	무림에스피 (주)대구공장	이도균	종이제품제조업
2022-19호	신규	아이쓰리시스템(주)	정한	제조업
2022-20호	신규	(주)경성리츠	채창일	건설 부동산
2022-21호	신규	주식회사 신동진	김상관	서비스업 제조업
2022-22호	신규	선원건설(주)	맹학열	건설업
2022-23호	신규	(주)정석케미칼	김용현	제조업
2022-24호	신규	(유)송운산업	한승현	제조업
2022-25호	신규	주식회사 컴트리	이숙영	도소매업
2022-26호	신규	(주)엘오티베콤	오흥식	제조업
2022-27호	신규	주식회사포웰	곽종건	수도, 하수 및 폐기물처리, 원료재생업
2022-28호	신규	(주)한유 SK ETS	박기홍	도매업
2022-29호	신규	(주)리디아알앤씨	임미숙	도소매, 제조업 외
2022-30호	신규	선보공업(주)	최금식	제조업
2022-31호	신규	(주)엔키아	김영부, 봉건	서비스
2022-32호	신규	한라IMS(주)	지석준, 김영구	제조업

인증번호	신청구분	기관명	대표자명	업종
2022-33호	신규	주식회사 현진	박근식	제조업
2022-34호	신규	(주)한서정공	홍석봉	제조업, 도소매
2022-35호	신규	(주)유니와이드테크놀러지	우종운, 조성완, 김창환	제조업
2022-36호	신규	(주)하이센스바이오	박주철	기술서비스
2022-37호	신규	(주)신화	정찬욱	제조업
2022-38호	신규	(주)한빛이노텍	이영철	건설업, 제조업
2022-39호	신규	(주)오리엔탈정공	박세철	제조업
2022-40호	신규	주식회사 아텍	정용석	제조
2022-41호	신규	주식회사 테크로스	박석원	제조업
2022-42호	신규	주식회사아미글로벌	유실근	제조업
2022-43호	신규	(주)에스코리아	이성진	제조업
2022-44호	신규	케이에이치건설 (주)	강정식	서비스업
2022-45호	신규	(주)가나이엔지	김현성	제조업
2022-46호	신규	(주)에르코스 농업회사법인	김슬기	제조업
2022-47호	신규	주식회사 이엠테크	오용생	제조, 제조업, 건설업, 도소매, 서비스업
2022-48호	신규	제일피복공업(주)	류정위	제조
2022-49호	신규	제이디씨파트너스 주식회사	오창현	서비스업
2022-50호	신규	주식회사 녹수	고동환	제조업
2022-51호	신규	(주)삼미정공	김호현	기타기계및장비제조업
2022-52호	재인증	(주)국보	하현, 조경민	운수업
2022-53호	재인증	(주)비엔케이시스템	김영문	서비스
2022-54호	재인증	한미정밀화학(주)	장영길	제조/도매
2022-55호	재인증	(주)데이터클립	송귀섭	서비스업
2022-56호	재인증	한국무라타전자(주)	요시오카 켄이치	도매,서비스
2022-57호	재인증	(주)하나텍시스템	김승일	제조업외
2022-58호	재인증	사단법인 한국발전인재개발원	김우곤	서비스/도매 및 소매업/부동산업
2022-59호	재인증	(주)다원체어스	이규윤	제조
2022-60호	재인증	주식회사 코렘	정기영	제조업, 건설업
2022-61호	재인증	(주)포스플레이트	전응림	제조,서비스
2022-62호	재인증	(주)드림피아	이백구	서비스, 건설업
2022-63호	재인증	(주)대성철강 광양공장	박상현	제조업, 건설업
2022-64호	재인증	주식회사 포에이스	양용호	제조업, 서비스
2022-65호	재인증	주식회사 피엠에스	전창기	서비스, 제조업, 도소매, 운수업
2022-66호	재인증	산전정밀(주)	최신남	제조업
2022-67호	재인증	(주)에이스이앤티	김대환	서비스업, 제조업 등
2022-68호	재인증	(주)광진	권오철	서비스,제조업,도매
2022-69호	재인증	팜스코 주식회사	허창환	서비스업

인증번호	신청구분	기관명	대표자명	업종
2022-70호	재인증	(주)에프에스티	장경빈	제조업
2022-71호	재인증	우진일렉트로나이트㈜	김영인	제조업
2022-72호	재인증	(주)유니테크	이광용	건설업, 도소매, 도매업, 서비스
2022-73호	재인증	(주)삼우코리아	조윤장	제조
2022-74호	재인증	케이피항공산업㈜	김종판	제조업
2022-75호	재인증	(주)광진상공	정기범	제조업

□ 선취업후학습기업 (17개 기업)

인증번호	기관명	대표자명	업종
2022-76호	주식회사 월드케미칼	박재희	제조업
2022-77호	주식회사필립트론	이인화, 이병권	제조
2022-78호	에스큐아이소프트(주)	조영준	서비스업
2022-79호	이앤디일렉트릭(주)	이준호, 임학진	제조업
2022-80호	신우산업㈜	하경숙	제조업
2022-81호	주식회사 세니트	최재관, 박승배	제조
2022-82호	현승기공	김선애, 오성현	제조업
2022-83호	(주)현대밸브	최호정	제조업
2022-84호	(주)에스앤디이엔지	어재동	제조업외
2022-85호	(주)대한기전	박지영	제조업
2022-86호	(주)유디아یدی	정재훈	서비스업
2022-87호	(주)아델라7	서홍원	제조업, 서비스
2022-88호	(주)중앙타프라	장세호	제조업
2022-89호	(주)오월의 아침	김상중	음식점업
2022-90호	의료법인오성의료재단동군산병원	이성규	의료업
2022-91호	(주)진광전기	장종현	제조업
2022-92호	평안정공㈜	최금성	제조업

□ 추진 배경

- 모범적인 인적자원개발 심사기준을 설정하고 이를 달성한 우수기관에 인증을 부여하여 인적자원개발에 대한 투자 촉진 및 경쟁력 강화

* 부처별 담당 : (민간부문) 고용부, (공공부문) 교육부

□ '22년 선정 결과

- (인증 절차) 사업 공고 후 신청 기업 대상 서류심사 및 현장심사를 거쳐 인증위원회를 개최하여 인증 기업을 최종 결정

* 인증기준 : ▲(대·중소기업) 1,000점 만점 중 700점 이상
 ▲(선취업·후학습) 100점 만점 중 70점 이상일 경우 인증

- (선정결과) 92개소 (신규 59, 재인증 33 / 대 14, 중소 61, 선취업후학습 17)

* 그간 인증현황 : '06~'21년 총 838개 인증, '21년 80개 인증

- (인증 혜택) 인증패 수여, 3년간 정기근로감독 면제, 조달청 공공 입찰 시 가점 부여, 각종 지원제도 및 지원금 신청 시 가점 부여 등

부처별	주요내용	비 고
고용 노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제	공 통
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점	
	최고득점 기관 담당직원 고용노동부장관 표창	
	중소기업 학습조직화 지원사업 참여 가점	중소기업
	고용지원금(고용안정장려금, 고용유지지원금) 제도 신청 시 가점	
	청년친화강소기업 신청시 우대	
조달청	공공입찰 시 가점 부여	공 통
중소벤처 기업부	중진공 정책자금(혁신창업사업화 자금 중 일자리창출촉진-인재 육성부문) 신청자격 부여	선취업-후학 습 중 중소기업
	R&D, 수출 등 중소기업 지원 사업 가점(5점)	중소기업
	중소기업 병역지정업체 추천 시 가점(2점)	
	중소기업 성과공유 도입기업 선정(저금리 우대, 세제 지원)	
기 타	인증기관 담당자 연수과정 지원	공 통
	인증기관 사례 홍보	
	인적자원개발 우수기관 인증로고 및 동판 활용	

붙임 4 직장인들이 바라는 일터의 모습 (블라인드앱 활용)

1 '블라인드앱' 설문조사

- (개요) '블라인드앱' 이용자 대상, 「직장인들이 바라는 일터의 모습」 설문조사 실시 → 9.13.~18. 6일간, 2,424명 응답
- 설문조사 결과

(Q1) 현재 회사의 임금결정 기준이 공정하다고 생각하시나요?			
①	공정하다	139명	5.73%
②	공정하지 않다	2074명	85.56%
③	잘 모르겠다	211명	8.70%

(Q2) 어떤 기준으로 임금이 결정되어야 '공정한 보장'이라고 생각하시나요?			
①	근무년수	381명	15.72%
②	담당업무	608명	25.08%
③	업무성과	841명	34.69%
④	개인역량	594명	24.50%

(Q3) 평소 어떤 이유로 근로시간 조정이 필요하다고 느끼시나요?			
①	육아 등 가족돌봄	582명	24.01%
②	여가 및 자기계발	895명	36.92%
③	업무량 변동	639명	26.36%
④	임금 증가	308명	12.71%

(Q4) Q3과 같은 이유로 근로시간이 조정이 필요할 때, 자유롭게 조정이 가능하신가요?			
①	조정할 수 있다	809명	33.37%
②	조정할 수 없다	1615명	66.63%

2 '블라인드앱' 주요 직장인 의견

☑ 임금체계 관련 의견

- 호봉제 하에서 언제부턴가 일을 너무 열심히 하지 않게 됨
- 일을 성과와 무관히 보상이 정해져 있어, 열심히 하면 바보 같아 의욕이 저하
- 경력만 쌓이면 승진되는 것은 부당하며, 사회가 능력 우선으로 갈 필요
- 문제는 회사에 성과를 측정할 능력이 없다는 것
- 연봉제는 대부분 주먹구구식으로 운영되는데, 호봉제는 투명하기라도 함

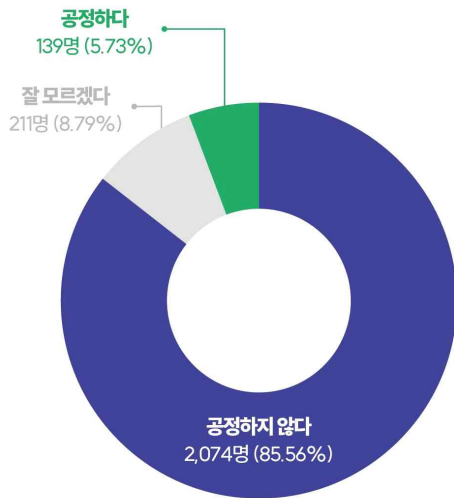
☑ 근로시간 선택권 관련

- 월~화요일에 야근을 많이 하는 경우, 52시간 제한으로 수목금은 "공짜 야근"
- 회사에서 선택적 근로시간제 하는 사람들 언제?
 - ↳ (Re) 좋지 일 있으면 반차 안쓰고 근무시간만 조정해도 되고
- 법적으로 근로의지를 막는 것은 문제, 근로자가 선택할 수 있는 제도로 바뀔 필요
- 매일 아침 6시 30분에 출근해서 밤 12시까지 일하는게 일상
- 서양 선진국은 4~5시면 다 집에 가는데 우리나라는 왜케 근로시간이 많을까?

3 '블라인드앱' 설문조사 인포그래픽

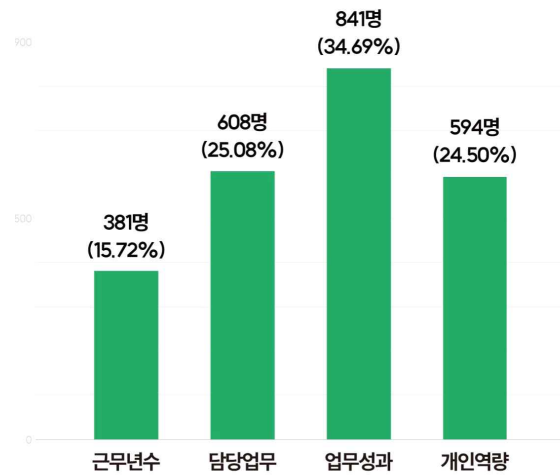
Q1

현재 회사의 임금결정 기준이
공정하다고 생각하시나요?



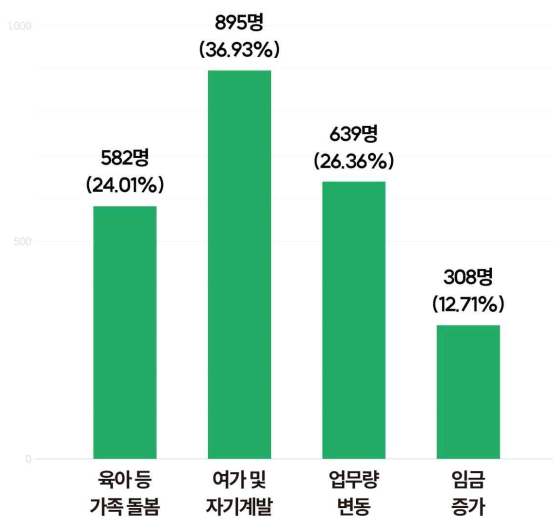
Q2

어떤 기준으로 임금이 결정되어야
'공정한 보상'이라고 생각하시나요?



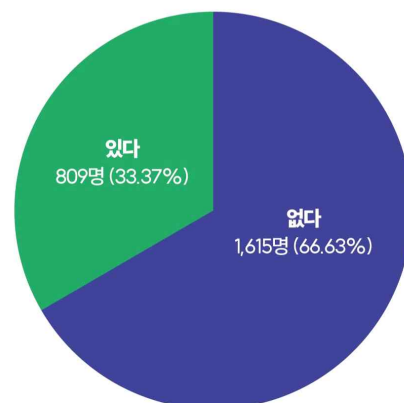
Q3

평소 어떤 이유로 근로시간 조정이
필요하다고 느끼시나요?



Q4

Q3과 같은 이유로 근로시간의
조정이 필요할 때, 자유롭게 조정이
가능하신가요?



붙임 5 직장인 대상 온라인 소통회 개요

- (일시) '22.9.22.(목) 20:00 ~ 21:10 (※ 직장인 퇴근시간 고려)
- (장소) △ (On-line) 장관^{ZOOM}, 참가 직장인^{ZOOM} 등
 △ (Off-line) 레포소 스튜디오 (서울 서초구 방배중앙로29길)
 권순원 교수, 송강직 교수, 아나운서 유수민^{사회}
- (대상) '블라인드앱' 설문(9.13.~9.18.)에 참여한 직장인 15명
 - 설문 종료 후 온라인 소통회 참석을 위한 추가 답변(google form)을 작성한 직장인 중 참석자 무작위 추출
- (주요내용) 디지털 기술 발전 등 변화하는 일터 속에서 직장인들이 느끼는 공정한 보상과 근로시간 선택 등에 관한 인식을 살펴보고, 직장인들이 바라는 미래 노동시장에 관해 소통 및 개선방향 논의
- **진행일정**

시 간		주요 내용	비고
19:50 ~ 20:00	10'	▶ 스튜디오 세팅 및 참석자 접속상태 확인	-
20:00 ~ 20:04	4'	▶ 개회 및 참석자 소개	사회자
20:04 ~ 20:07	3'	▶ 소개 및 인사말씀	장관
20:07 ~ 21:07	60'	▶ 자유 소통	사회자·연구회
21:07 ~ 21:10	3'	▶ 행사 종료 및 마무리 인사	권순원 좌장

붙임 6

온라인 소통회 참석자 명단

연번	직종	연령대	성별	연번	직종	연령대	성별
1	제빵사	20대	여	9	금융사무직	30대	남
2	건설업 시공기술자	20대	남	10	항공군수 생산직	30대	남
3	법무	20대	여	11	식음료판매 영업관리	40대	남
4	구매직	20대	남	12	제조업 사무직	40대	남
5	웹퍼블리셔	30대	남	13	제조업	40대	여
6	의료기기 해외영업	30대	여	14	IT업종	40대	남
7	화학무역	30대	남	15	IT업종	50대	남
8	스타트업	30대	여				